

**Regulamin premiowania i nagradzania
Pracowników Nie Będących Nauczycielami
zatrudnionych w Przedszkolu nr 41
w Rybniku**

Podstawa prawna:

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami Zatrudnionych w Szkołach, Przedszkolach i Placówkach Oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 r. - zarejestrowanego pod Nr U-CXV - PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku.

§1

Fundusz Nagród

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% tych środków - z zastrzeżeniem art. 15a ust 1 układu.
2. Nagrody pochodzące z funduszu o którym mowa w ust. 1, przyznawane są pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§2

Fundusz nagród motywacyjnych

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”
2. Fundusz nagród o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
3. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ust. 4,5 i 6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w

szczegółności:

- a) wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - b) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - c) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - e) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata nastąpi do dnia 31 grudnia danego roku.

§ 3

1. Regulamin obowiązuje od dnia 01.01.2011r.
2. Tracą moc Regulamin premiowania z dnia 14.08.2009r. oraz Regulamin podziału środków pochodzących z oszczędności z dnia 01.09.2008r.